

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР с председателем товарищества

г. Истра

5 июля 2020г.

Садоводческое некоммерческое товарищество "Большая вода", именуемое в дальнейшем «Товарищество» в лице членов правления СНТ «Большая вода» **Перекотиной Ксении Николаевны и Харламова Александра Владимировича**, действующих на основании Устава, с одной стороны, и председатель правления СНТ "Большая вода" **Хыльма Даниил Анатольевич**, паспорт 67 01 №511743 выданный 04 января 2002г. 2 ГОМ г.Нижевартовска Тюменской области, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1 ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1 Работник принимается на должность председателя товарищества СНТ "Большая вода" на основании итогов внеочередного ОСЧ товарищества от 04.07.2020г.

1.2 Товарищество не является основным местом работы Работника.

1.3 Работник обязан приступить к работе 5 июля 2020г.

1.4 Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

1.5 Настоящий договор заключается на срок 1 (один) год. Основание для заключения срочного трудового договора: ст. 59, 275 ТК РФ, устав СНТ "Большая вода"

1.6 Местом работы Работника является помещение расположенное по адресу: 143516, Московская обл., г.Истра, деревня Лыщёво, Территория ДНП Большая вода, дом 277, стр.1

2 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1 Товарищество поручает, а Работник принимает на себя руководство текущей деятельностью Товарищества на период действия настоящего договора.

2.2 Работник самостоятельно решает все вопросы деятельности Товарищества, отнесенные к его компетенции настоящим договором, Уставом Товарищества, решениями Общего собрания и Правления Товарищества, а также действующим законодательством РФ.

2.3 Работник подотчетен Правлению Товарищества и Общему собранию Товарищества. В случаях, предусмотренных договором, а также действующим законодательством РФ, Работник может быть освобожден от занимаемой должности решением Общего собрания.

2.4 Работник обязан выполнять следующие должностные обязанности:

- руководить в соответствии с действующим законодательством РФ хозяйственной и финансовой деятельностью Товарищества, неся всю полноту ответственности за последствия принимаемых решений, сохранность и эффективное использование имущества Товарищества, а также финансовые результаты его деятельности.
- обеспечивать выполнение Товариществом всех обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными фондами, поставщиками, кредиторами, включая учреждения банка, а также хозяйственных и трудовых договоров и приходно-расходной сметы.

2.5 Работник имеет право:

- без доверенности действовать от имени Товарищества;
- председательствовать на заседании правления;
- имеет право первой подписи под финансовыми документами;
- подписывать другие документы от имени Товарищества и протоколы заседаний правления;

- представлять интересы Товарищества в органах государственной власти, местного самоуправления, а также в организациях;
- на основании решений правления заключать сделки и открывать в банках счета (на основании решений общего собрания) Товарищества;
- выдавать доверенности, в том числе с правом передачи;
- обеспечивать разработку и вынесение на утверждение общего собрания членов Товарищества внутренних регламентов Товарищества, положения об оплате труда работников, заключивших трудовые договора с Товариществом;
- рассматривать заявления членов Товарищества;
- обеспечивать делопроизводство Товарищества и содержание его архива.

2.6 Председатель Товарищества несет ответственность перед Товариществом за убытки, причиненные Товариществу его действием или бездействием.

2.7 Председатель Товарищества при выявлении финансовых злоупотреблений или нарушений, причинению убытков Товариществу может привлекаться к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в соответствии с законодательством.

2.8 Товарищество обязуется:

2.8.1 Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Товарищество вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ) не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ.

2.8.2 Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованием правил техники безопасности и законодательства о труде РФ;

2.8.3 Выплачивать вознаграждения в порядке и на условиях, установленных в Товариществе, оказывать материальную помощь с учетом оценки личного трудового участия Работника в работе Товарищества.

2.8.4 Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в соответствии действующим законодательством РФ.

2.9 Товарищества вправе:

2.9.1 Расторгнуть договор с Работником в порядке и на условиях установленных действующим законодательством РФ;

2.9.2 Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Товарищества

2.9.3 Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

3 Условия оплаты труда Работника

Товарищества обязуется:

3.1 выплачивать Работнику заработную плату в размере утвержденном товариществом в установленном порядке.

3.2 Выплаты производить за первую половину месяца в последний рабочий день, за вторую половину 15 числа ежемесячно

3.3 В случае прекращения сроков действия договора или расторжение договора по основаниям, предусмотренных в данном договоре Работнику выплачиваются все суммы по день увольнения.

4 Рабочее время и время отдыха

4.1 Для выполнения Работником своих служебных обязанностей ему устанавливается сокращенная рабочая неделя с ненормированным рабочим днем.

4.2 Для поддержания оперативной связи работнику выделяется мобильный телефон, контактный телефон +7 (926) 053-22-71.

5. Отпуск Работника

5.1 Работнику предоставляется с сохранением места работы и среднего заработка:
- ежегодный основной отпуск продолжительностью 28 календарных дней в любое время по согласованию с Правлением СНТ "Большая вода".

6 Социальное страхование Работника

6.1 Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях установленных законодательством РФ.

7. Прекращение договора

7.1 Настоящий договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ.

7.2 Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

8 Заключительные положения

8.1 Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.2 Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

8.3 Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

8.4 Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Товариществе, а другой у Работника.

9 Адреса и реквизиты сторон

От имени Товарищества:

Работник:

Член правления Товарищества

_____ Хыльма Д.А.

_____ Перекотина К.Н.

Член правления Товарищества

_____ Харламов А.В.