

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 2-ТД

Г. Истра

01 августа 2019 г.

Дачное некоммерческое партнёрство «Большая вода» в лице председателя правления Марьясиса Александра Израильевича, действующей на основании Устава ДНП «Большая вода», с одной стороны, и **Каурова Вера Васильевна**, именуемая в дальнейшем «РАБОТНИК», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

- 1.1. Работник принимается в ДНП «Большая вода» для выполнения работы по должности бухгалтера.
- 1.2. Работа выполняется удаленно вне места нахождения работодателя.
- 1.3. Работник самостоятельно обеспечивает себя компьютером, телефонной связью и доступом к сети интернет.
- 1.4. Работник обязан приступить к работе с 01 августа 2019 г.
- 1.5. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

2. Обязанности Сторон

- 2.1. Работник подчиняется непосредственно Председателю Правления ДНП «Большая вода».
- 2.2. Работник обязан:
 - 2.2.1. Выполнять следующие должностные обязанности:
 - соблюдать при исполнении своих должностных обязанностей Налоговый кодекс РФ, другие законы, нормативные акты Правительства РФ, Минфина РФ, Центробанка РФ и Госналогслужбы РФ по вопросам финансово-хозяйственной деятельности ДНП «Большая вода»;
 - вести бухгалтерский учет финансово-хозяйственной деятельности ДНП «Большая вода»;
 - проводить анализ финансово-хозяйственной деятельности ДНП «Большая вода»;
 - осуществлять прием, контроль, учет и обработку бухгалтерской документации ДНП «Большая вода»;
 - производить начисление и перечисление платежей по всем налогам ДНП «Большая вода» через обслуживающий банк;

- производить перечисление платежей по всем счетам-фактурам и иным платёжным документам, поступающим в ДНП «Большая вода», через обслуживающий банк;
- обеспечивать составление в установленные сроки бухгалтерской и налоговой отчетности ДНП «Большая вода» и сдачу её в заинтересованные организации;
- обеспечивать сохранность вверенных ему бухгалтерских документов.

2.2.2. Соблюдать производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в п.п. 2.2.1 настоящего договора.

2.2.3. Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

2.3. ДНП «Большая вода» обязуется:

2.3.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего договора.

3. Оплата труда и социальные гарантии

3.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается должностной оклад в размере 40 000 (Сорок тысяч) рублей в месяц.

3.2. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца: 20-го числа текущего месяца – за первую половину месяца и 5-го числа месяца следующего за расчетным – окончательный расчет за отработанный месяц. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.

3.3. Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления на счет Работника в банке.

3.4. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ и локальными нормативными актами Работодателя.

4. Режим рабочего времени

4.1. Работнику устанавливается 40-часовая пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – субботой и воскресеньем. Ежедневный режим рабочего времени и времени отдыха Работник определяет самостоятельно.

4.2. Работнику ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы в ДНП «Большая вода». Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года.

4.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

5. Ответственность Сторон

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, а также причинения ДНП «Большая вода» материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

5.2. ДНП «Большая вода» несет материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству, в случаях:

- а) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;
- б) причинения ущерба имуществу Работника;
- в) задержки заработной платы;
- г) в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

6. Прекращение трудового договора

6.1. Основанием для прекращения настоящего трудового договора является:

- 1) соглашение сторон (статья 78 ТК РФ);
- 2) расторжение трудового договора по инициативе Работника (статья 80 ТК РФ);
- 3) расторжение трудового договора по инициативе Работодателя (статья 81 ТК РФ);
- 4) отказ Работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (статья 73 ТК РФ);
- 5) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 ТК РФ);
- 6) нарушение установленных Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 ТК РФ);
- 7) иные основания, предусмотренные законодательством РФ.

6.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

7. Гарантии и компенсации

7.1. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

7.2. При расторжении трудового договора по причине несоответствия Работника занимаемой должности или невыполнения им работы вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (подпункт «а» пункта 3 статьи 81 ТК РФ), Работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного заработка.

8. Виды и условия социального страхования

8.1. ДНП «Большая вода» гарантирует обеспечение страхования Работника в системе обязательного социального страхования в соответствии с действующим законодательством РФ.

9. Особые условия

9.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

9.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

9.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

9.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

9.5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в ДНП «Большая вода», другой – у Работника.

10. Адреса и реквизиты Сторон

10.1. **ДНП «Большая вода»:** ИНН 5017080500, КПП 501701001

143516, Московская обл., г. Истра, территория ДНП Большая вода, дом 227, стр. 1

Р/с 40703810140000005505 в ПАО СБЕРБАНК, БИК 044525225, корр.счет
30101810400000000225

Тел. 8(925)507-22-05

10.2. **Работник: Каурова В.В.** Паспорт: серия 45 15 № 389490, выдан Отделом УФМС России по гор. Москве по району Крылатское «09» декабря 2015 г. Код подразделения 770-063

Зарегистрирована по адресу: 121609, г. Москва, Осенний бульвар, дом 5, корп. 3, кв.776
Тел. 8(903)229-32-52

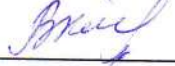
11. Подписи Сторон:

Председатель правления

ДНП «Большая вода»:  / Марьясис А.И.

Работник:  / Каурова В.В.

Дата подписания: 01 августа 2019 года

Экземпляр трудового договора получила 01 августа 2019 года  Каурова В.В.